



Deja Huella

una comunidad de vida al servicio del Evangelio



Da el paso

Sé misericordioso
Sé como Jesús

#YoTambien
dejoHuella



COMUNIDAD DE VIDA



Comunidad de vida Deja Huella

Un proyecto puesto en marcha



DEFINICIÓN

Comunidad misionera católica conformada principalmente por jóvenes que asumen una responsabilidad social, que buscan fortalecer su fe y anunciar el mensaje de Jesucristo a los más necesitados¹, poniendo al servicio de los otros sus dones, valores y conocimientos al estilo propio de Pureza de María.

CREDITOS

NOMBRE: Francisco Zornoza

LOGO: Tito Bohórquez.

HIMNO: Jorge Iván Echavarría, Corina Velásquez

GRUPO FUNDADOR: Ximena López, Mayda y Corina Velásquez, Angélica Sánchez, Tatiana Türk, Milena Rojas, Juliethe Oyuela, Jorge Concha, Jorge Iván Echavarría y Hna. Gloria Rubio.

JUSTIFICACIÓN

Los misioneros de Deja Huella, viendo su desarrollo como grupo católico y analizando la realidad política, social, económica, cultural y religiosa del país y del mundo, ven la necesidad de traducir su compromiso cristiano en un servicio concreto que responde al deseo de Jesucristo de ir por todo el mundo y predicar el evangelio

¹ Entendemos por necesitados no sólo aquellos que carecen de bienes materiales sino también quienes necesitan afecto, compañía, escuchar una palabra de aliento y esperanza, los desplazados, emigrantes y todas aquellas manifestaciones de nuevas pobreza que el mundo actual presenta y que debilitan la dignidad de la persona.

Hoy más que nunca existe una gran necesidad de evangelizar a cada persona anunciando el nombre, la doctrina, la vida, las promesas, el Reino, el misterio de Jesús de Nazaret, Hijo de Dios². Hay una urgencia de promover, mediante la justicia y la paz, el verdadero, el auténtico crecimiento del hombre³. También es urgente *“llevar la Buena Nueva a todos los ambientes de la humanidad y, con su influjo, transformar desde dentro, renovar a la misma humanidad”*⁴ generando procesos de encuentro y de inculturación.

Y es por ello por lo que los misioneros de Deja Huella se forman y preparan a lo largo del año para asumir su responsabilidad en la construcción del Reino de Dios en su diario vivir y además ofrecer a la Iglesia católica unas acciones concretas de servicio, catequesis y apostolado tanto en el lugar en donde viven los misioneros, como en otros sitios en donde se pueda realizar un Campamento Misión que lleve el mensaje de Jesús a los más necesitados⁵.

CONTEXTO

La humanidad se ve influenciada de manera general por la difícil situación social que vive el mundo actual que, como afirmaba Juan Pablo II en la Encíclica Sollicitudo Rei Socialis, *“ofrece una impresión más bien negativa”*⁶: el abismo creciente entre el Norte desarrollado y el Sur en vías de desarrollo, el aumento de la pobreza dentro de estas mismas sociedades, *“el analfabetismo, la dificultad o la imposibilidad de acceder a los niveles superiores de instrucción, la incapacidad de participar en la construcción de la propia nación, las diversas formas de explotación y de opresión económica, social, política y también religiosa de la persona humana”*⁷.

El subdesarrollo no es sólo económico, sino también cultural, político y simplemente humano. Conflictos ideológicos, divisiones internas, guerras civiles, terrorismo, no sólo son azotes por sí mismos sino que generan otro gran problema: el de los refugiados⁸. Un problema que al igual que las otras realidades, demanda unas acciones concretas de solución.

² Cf. EN. 20

³ EN 31.

⁴ EN 18

⁵ Cf. Nota 1 de este Documento, página 1.

⁶ Juan Pablo II Sollicitudo rei Socialis. Capítulo II: panorama del mundo Contemporáneo.

⁷ SRS n° 14

⁸ Cfr.SRS n° 24

Frente a esta descripción del mundo poco alentadora, se encuentran los jóvenes que llegan a Pureza de María⁹. Muchos de estos chicos viven en carne propia la pobreza, el desplazamiento o son refugiados o emigrantes. Otros tantos provienen de familias de un nivel sociocultural medio y otros, algunos, son de clases muy pudientes. Pero todos ellos se ven afectados de una u otra forma por:

- La situación familiar: violencia intrafamiliar, olvido por parte de los padres y olvido de los valores tradicionales;
- La Globalización, la inmediatez, la cultura del usar y tirar;
- Los avances tecnológicos que despersonalizan o les introduce en el consumismo y la imagen: televisión, redes sociales, nuevas tecnologías;
- Las redes sociales potencian relaciones virtuales más que reales y hacen de los jóvenes un terreno fértil para la superficialidad y la carencia de compromiso.
- El conformismo ante un mundo que cada día exige más;
- La carencia de herramientas para analizar las situaciones que se presentan en la actualidad;

⁹ Cabe transcribir aquí la introducción al Documento Post-Capitular del 2009, "Con sed del mejor vino", que describe las realidades que se viven en los lugares en donde Pureza de María trabaja pues es la realidad en la que viven nuestros chicos:

El mundo en el que nos encontramos

En África falta justicia, reconciliación y paz; grandes potencias explotan su riqueza natural arrasando el país y abusando de los más pobres; hay corrupción en cualquier puesto de poder; pesa aún demasiado la brujería y el fetichismo; hay hambre de alimento y de cultura; ser niño es ser vulnerable y estar expuesto a la muerte fácilmente; la mujer no es valorada ni tiene facilidades para promoverse; enfermarse allí es casi como estar condenado a morir...En América las riquezas están en manos de unos pocos y la gente sufre las consecuencias del pecado en sus diferentes manifestaciones: narcotráfico, falta de empleo digno y estable, corrupción, carencia de valores morales y espirituales, migración dentro y fuera del país, tráfico de personas, explotación de menores y violación de los derechos fundamentales de la persona. Pero, no en vano, los últimos Papas la han llamado "el continente de la esperanza".

En Europa, la vieja Europa capitalista, hay un nivel de vida bueno para muchos, pero se está perdiendo la fe, el secularismo llega ya hasta los últimos rincones y los cristianos empiezan a ser minoría, el capitalismo está mostrando sus grietas y la crisis económica mundial ha provocado millones de parados. Los inmigrantes son los primeros en quedarse sin trabajo y se llenan las calles de gente sin techo y sin hogar. Se rompen las familias y se olvidan los valores que nos cimientan. Bajo la apariencia de una sociedad del bienestar, se esconde muchas veces una sociedad de la insatisfacción.

La globalización nos llega a todos y deja su huella en todo: en la era de la comunicación hay más soledad que nunca; en la época de la tolerancia crecen el racismo y los nacionalismos, cada vez son más las personas sin identidad, confundidas, sin rumbo, con carencias profundas de afecto, ávidas de experiencias y saturadas de sensaciones tan fuertes como fugaces. Se manipula la vida; se agrade a la vida antes incluso de nacer; no se soporta el sufrimiento y se va perdiendo la veneración por el anciano. Todo vale, el relativismo se cuele por los cables y corre vía satélite de hogar en hogar. Se busca la felicidad, sí, pero quizá en lugares equivocados...

- Un sistema educativo que no está diseñado para satisfacer las necesidades de la sociedad;
- La búsqueda de los extremos: drogadicción o indiferencia total, búsqueda de situaciones peligrosas rebasando límites;
- La falta de fe, olvido de Dios;
- La carencia de sentido de la vida y por tanto incapacidad de trazado de metas y proyecto de vida.

Se faltaría a la verdad si sólo se expusieran los elementos negativos pues en el panorama del mundo existen también aspectos positivos:¹⁰ *"la plena conciencia, en muchísimos hombres y mujeres, de su propia dignidad y de la de cada ser humano"*¹¹, que se manifiesta en *"una viva preocupación por el respeto de los derechos humanos"*, también *"aumenta la convicción de una radical interdependencia y, por consiguiente, de una solidaridad necesaria (...)". Hoy quizá más que antes los hombres se dan cuenta de que tienen un destino común que construir juntos...* *"Aquí se inserta también, como signo del respeto por la vida, -no obstante todas las tentaciones por destruirla, desde el aborto a la eutanasia- la preocupación concomitante por la paz y una vez más se es consciente de que es indivisible: o es de todos o de nadie"*¹². También aumenta el respeto por la naturaleza, por sus ritmos, por su conservación siendo conscientes de que debemos ser custodios de la Creación, del designio de Dios inscrito en la naturaleza, guardianes del otro, del medio ambiente, tal y como nos invita el Papa Francisco y nos lo recuerda en su encíclica Laudato Si¹³.

Y dentro de esta realidad alentadora también la juventud tiene unas características que son valiosas y que generan nuevas esperanzas pues el joven de hoy se encuentra cada vez más capacitado para adaptarse al cambio; mayor número de jóvenes pueden acceder a la lectura y al estudio, a escuelas especializadas y/o técnicas, inexistentes en décadas pasadas. Tiene el dinamismo propio de esa misma juventud y le apasionan las causas nobles. Es sensible ante los problemas sociales y ecológicos y anhela, aunque no sea consciente de ello, un sentido de pertenencia y sed de Dios.

¹⁰ Como nos lo señala Juan Pablo II en la Encíclica que estamos referenciando.

¹¹ ERS n° 26

¹² Idem

¹³ Encíclica Laudato Si, 25 de mayo de 2015

OBJETIVOS

Deja Huella se presenta ante los jóvenes como una opción de vida, de agrupamiento, en la que pueden encontrar su identidad, desarrollar sus capacidades y descubrir el sentido de sus vidas. Pretende que sus jóvenes Misioneros, a su ritmo y en sus tiempos, logren:

- Consolidar una comunidad de vida que les sirva de referente y en la que puedan experimentar el encuentro consigo mismos y con los otros y juntos puedan descubrir a Dios que llama en los acontecimientos cotidianos.
- Experimentar espacios de vida en comunidad, asumiendo las riquezas y superando las dificultades que esto pueda suponer.
- Profundizar y llevar a la práctica los contenidos de la fe católica una vez que se descubre y se acepta libremente.
- Crecer en el amor a Dios y a los hombres en el lugar en el que se vive.
- Como grupo católico, contribuir con la Iglesia en su misión evangelizadora, trabajando especialmente con la juventud y desarrollando para esto proyectos concretos en donde se puedan descubrir y potenciar las capacidades físicas, intelectuales y afectivas, la dimensión social y el sentido ético y trascendente¹⁴.
- Fomentar el amor a la patria y la identidad cultural como medio para la reconstrucción de la red social.

ESTRUCTURA

Deja Huella está coordinado por un grupo de chicos que, junto con la religiosa, forman el “Grupo Líder”¹⁵. Este grupo líder se nombra cada año. Aunque no es requisito vital, sería conveniente contar con al menos un miembro de Foc, a ser posible una Antorcha, ya que surgió de ellas y le da la identidad y profundidad que las caracteriza. Este Antorcha no tiene mayor ni menor grado de autoridad sino igual que los otros líderes de Deja Huella.

¹⁴ Proyecto Educativo en clave de pastoral, Equipos Pedagógico y de Pastoral de América, Religiosas Pureza de María.

¹⁵ Es importante que los líderes respondan a la realidad del grupo en general es decir, si los miembros de Deja huella están en la Universidad, en el grupo líder debe haber universitarios y gente del Colegio que sirven de puente entre los dos escenarios. Si Deja Huella es sólo del Colegio porque está empezando, los líderes deben ser de los grados mayores y contemplar alguno de los intermedios para asegurar continuidad.

El Grupo Líder está conformado por un número determinado de miembros que oscila entre cinco y siete para hacer más viables las reuniones y para que en la toma de decisiones por votación, al ser un número impar, siempre haya diferencia de resultados .

Existe, además, un grupo Staff, que sirve de apoyo al grupo líder y que se va preparando para asumir responsabilidades. Generalmente el número de staff es de cinco chicos.

FORMACIÓN

A lo largo del año se tienen encuentros quincenales/mensuales en los que se va formando a los misioneros humana y cristianamente. Cada año gira en torno a un tema específico que es el hilo conductor de todo lo que se realiza.

Hay diversos tipos de reuniones:

- Reunión de REENCUENTRO al iniciar el año escolar para retomar la marcha del grupo desde una experiencia festiva.
- FIN DE SEMANA DE LÍDERES: Al iniciar el año se realiza la reunión de programación del año. En ella se concreta el hilo conductor del año, se establecen los temas, se fijan las fechas de las reuniones y los responsables de las mismas. A este fin de semana acuden también los Staff.
- Reunión de CAMBIO DE GUARDIA en donde, en una ceremonia, los líderes antiguos entregan Deja Huella a los nuevos. Es importante que algunos de los antiguos continúen en el nuevo grupo líder. En esta ceremonia se presentan también a los del grupo Staff.
- Reuniones de FORMACIÓN en las que se profundiza, se recibe catequesis, se debate, se cuestiona, se concluye en torno a un tema determinado. Estas reuniones pueden ser magistrales, con cine/video-forum, actividades extremas... siempre y cuando contribuyan a la formación.
- Reuniones de VIVENCIA DE FE, en las que se tiene encuentros con Dios, participación en la liturgia, celebración de sacramentos (Eucaristía, Penitencia), etc.
- Reuniones de ESPARCIMIENTO alrededor de un acontecimiento social, fiestas juveniles, celebración...

- Reuniones de PROGRAMACIÓN en las que se concreta el trabajo solidario que se realizará o las actividades que se deben programar para fomentar el sentido misionero y/o para recoger fondos.
- Reuniones de LÍDERES para revisar el desarrollo del grupo, tomar decisiones, etc. Reunión con los Staff para dar responsabilidades. También puede tenerse en estas reuniones encuentros de formación para "alimento espiritual" ya sea una tarde de oración, un mini retiro, alguna actividad de aprendizaje. Ya que "no se da de lo que no se tiene" y que un líder "no nace sino se forma".
- Reuniones de STAFF en las que se programa la mini-misión, si es costumbre realizarla o para programar alguna actividad que sea de total responsabilidad de los Staff para irlos formando en el liderazgo y la autonomía. Cabe aclarar que no necesariamente los del grupo Staff serán los nuevos líderes en el siguiente cambio de guardia.
- Encuentros Mundiales que se realizan aprovechando las JMJ.
- TALLER DE LIDERAZGO o JEH MING HOUH¹⁶, Es un espacio de dos o tres días en el que los Misioneros se unen como comunidad y tienen una experiencia durante un fin de semana. Profundizan en lo que un misioneros ES, lo que un misionero SABE, lo que un Misionero CREE, lo que un misionero HACE.

El Jeh Ming Houh se enfoca en la misión y acuden los misioneros del grupo que ha estado trabajando durante el año. Aunque este taller es requisito indispensable para asistir a la Misión cada Deja Huella contemplará los casos que se presenten recordando que a la Misión va también "quien es llamado por Dios".

Puede existir otro tipo de Jeh Ming Houh que no es muy común y es el que se realiza junto con otros Deja Huella aprovechando alguna situación concreta y que se enfoca en el compartir del grupo, generar lazos entre países, aprender de las realidades de otros pueblos. Este Jeh Ming Houh no se programa como algo establecido durante el año ni se debe hacer periódicamente.

EXIGENCIAS Y COMPROMISOS PERSONALES

Deja huella es un grupo abierto, lo que quiere decir que en cualquier momento del año se puede ingresar y cualquier chico puede pertenecer si quiere realizar lo que se programa de

¹⁶ El Jeh Ming Houh, al ser algo vital dentro del grupo, se explica en el Documento Qué, Cómo, Para qué un Jeh Ming Houh.

actividades solidarias porque Deja Huella se presenta, en un primer momento, como una invitación solidaria, que es lo que a los jóvenes de hoy les cautiva.

Con el paso del tiempo, cada chico va descubriendo que “nadie da de lo que no tiene” y experimenta el paso de Dios por su vida y siente la necesidad de ir “organizando”. Es decir, de la solidaridad da el paso hacia el sentido profundo de la actividad solidaria, que es el encuentro con Dios en el hermano necesitado y es en este momento, en el que se le plantea la realización de un plan de vida serio y verdadero, confrontado con un acompañante una vez al mes y va asimilando un estilo de vida que se refuerza por la repetición de actos o rutinas para convertirse en hábitos que, en lenguaje Cristiano, se llaman virtudes. También va trabajando esos aspectos que no le dejan avanzar.

El chico deja de ser un colaborador y se convierte en misionero asumiendo una exigencia en su vida y es coherente con el mensaje de la Iglesia pues es impensable un misionero que sea escándalo para otros o fomenta estilos de vida y/o corrientes de pensamiento contrarios

Se plasman las rutinas de un misionero de Deja Huella en los siguientes puntos:

1. Ofrecimiento diario del día a Dios.
2. Lectura del Evangelio de cada día.
3. Examen de conciencia al terminar el día.
4. Eucaristía todos los domingos.
5. Cariño y devoción a la Virgen.
6. Cumplimiento del deber como estudiante, hijo, profesional.
7. Asistencia y compromiso con las actividades programadas y trabajo entusiasta por las misiones.
8. Trabajo de los temas asignados y/o responsabilidades dentro del grupo.
9. Testimonio de vida: palabras, modas, acciones, uso de las redes sociales.
10. Charla con el acompañante periódicamente. Lo ideal sería una vez al mes.

SIMBOLOGÍA

Hay una serie de elementos que envuelven a Deja huella y que le dan identidad y unidad: Huella, Himno, oración que identifica; colores que dan vida y codifican las acciones; himno, gorro, chaleco, parches que testimonian.

HUELLA: El símbolo por antonomasia es la huella digital que es como en los hombres: La identificación personal, única e individual. Por la huella se reconoce. En la vida también se reconoce a los Misioneros de Deja Huella por lo que hacen... El misionero de Deja Huella deja sólo una huella, la de Cristo (de aquí que el nombre del grupo no sea deja huellas en plural sino en singular), y lo realiza

- Dejando plasmado el mensaje de Cristo allí donde va,
- despertando el deseo de servir y arriesgar
- cambiando el entorno en el que se encuentra...

Aunque un primer momento la huella asumió el color del país en el que estaba, pues surgió como respuesta a la desintegración nacional, hoy existen lugares en los que la identidad nacional más que ser un motivo de unión es causa de división por ello la huella será definida por las circunstancias del lugar y por la realidad nacional que se viva:

Si puede servir para la identidad nacional, el trabajo por el propio pueblo, instrumento de unión nacional, adoptará la bandera del país; si no es posible, asumirá la huella genérica.

HIMNO: El Himno es, como en todos los casos, el tema oficial que reúne a un grupo y le da sentido de unidad y pertenencia. El Himno de Deja Huella es el resultado de muchas manos y de la vivencia que se tuvo. Invita a otros unirse en la misión y a dar lo que le es propio a cada uno sabiendo que lo importante no es lo que se haga sino la manera cómo se hace. Aunque la letra es una, cabe la posibilidad de “identificar” en él, lo que le es propio¹⁷:

Soy misionero y me muero por él.

Por decirle al mundo entero que nos ama bien. Tarará, tarará.

No importa si hay que subir montañas, cruzar arroyos ríos por él.

Si te mojas o te quemas si te pierdes que va.

Lo importante es que te acompaña y ya.

Tarárá, tarará...

Que no sabes qué decir, no te preocupes sólo bastará sonreír.

Deja huella ven conmigo, no te de *pena/corte* cantar junto a mí.

Soy misionero y me alegro coloreando de nuevo mi país.

¹⁷ Por ejemplo en Colombia lo propio son las grandes montañas mientras que en Panamá son los dos mares por eso el himno varía en esa parte: “En sus montañas/sus dos mares voy descubriendo que...”. Es posible adecuar la letra si esta presenta confusiones como en el caso de pena que en España es pesar mientras que en América es vergüenza.

En sus *montañas/dos mares* voy descubriendo que todo esto es un regalo para mí.

Soy misionero Y me alegro, todo esto lo hago porque viví
en la gracia de un hombre que lo dio todo

Para mí.

Que lo dio todo para mí.

ORACIÓN DEL MISIONERO: Es la oración que reúne a los misioneros al iniciar el día de misión, en momentos litúrgicos, en celebraciones de fe, al acabar la jornada... y recuerda que los misioneros no son los protagonistas de la acción misionera sino que es Dios mismo.

La oración Misionera por tradición es rezada a dos bandos, Chicas y varones en donde unos constatan una realidad y los otros responden con la posibilidad de actuar y al final se unen a una sola voz: Cada uno tiene una misión, le es propia una tarea, pero a todos corresponde trabajar por Cristo en la construcción de la Iglesia.

La Oración del misionero es:

Sólo tú, Señor, puedes dar la fe

Pero yo puedo dar testimonio de fe.

Sólo tú, Señor, puedes dar la esperanza

Pero yo puedo devolver la esperanza a mis hermanos.

Sólo tú, Señor, puedes dar el amor

Pero yo puedo enseñar a amar.

Sólo tú, Señor, puedes dar la paz

Pero yo puedo sembrar la unión.

Sólo tú, Señor, puedes dar la fuerza

Pero yo puedo sostener al desanimado.

Sólo tú, Señor, eres el camino

Pero yo puedo enseñárselo a los demás.

Sólo tú, Señor, eres la luz

Pero yo puedo hacerla brillar en los ojos de todos.

Sólo tú, Señor, eres la vida

Pero yo puedo devolver a los demás el deseo de vivir.

Sólo tú, Señor, puedes hacer lo que parece imposible

Pero yo puedo hacer lo que es posible.

Sólo tú, Señor, te bastas a Ti mismo

Pero prefieres contar conmigo.

Por eso, ¡Gracias Señor por hacerme Misionero!

GORRO MISIONERO: lo reciben todos los jóvenes que van por primera vez al campamento misión, se les entrega en la ceremonia de envío. De la misma manera como el gorro cubre la cabeza para proteger del sol y es instrumento indispensable para los días de caminata, el gorro simboliza el cuidado que se debe tener con la formación que se ha recibido para poder ser misioneros. Las ideas, los pensamientos, hay que cultivarlos, protegerlos.

CHALECO MISIONERO: El chaleco es un chaleco típico de periodista o de pescador, con bolsillos múltiples. Lleva la Huella del país (o la genérica) en el lado izquierdo, lado del corazón, y a medida que se asiste a las diferentes misiones los parches se van anexando. Si se cambia de país, al chaleco se le anexa la huella que distingue al país al que llega.

No existe un tiempo determinado para recibir el chaleco pero como mínimo los jóvenes que lo reciben deben haber participado, al menos, en alguna misión. Quienes lo reciben lo hacen por haber demostrado gran interés comprometiéndose con el grupo en las distintas actividades, han participado de la formación y se han distinguido por su entusiasmo y pertenencia. Simboliza el “revestirse de Misioneros de Cristo”, es un “parecer” lo que se es, recordando el pensamiento de Alberta Giménez, “ser y parecer”, Recibe el chaleco quien posee un alto grado de entrega al grupo y una disponibilidad grande a la misión que el Señor le encomienda. Lo llevarán en la medida en que estén vinculados al grupo y dejarán de hacerlo los que se retiren o los que “bajen la guardia” en el trabajo misionero.

La experiencia ha demostrado que no conviene que los chicos lo compren pues no es algo que se adquiere y queda ya como perteneciente, es algo que el grupo entrega a quien demuestra su vinculación. Se está viendo si aquellos que dejan el grupo deben devolver el chaleco pues este símbolo sólo puede identificar a quienes son y están en Deja Huella.

PARCHE DEL CHALECO: En cada campamento misión se genera un parche que incluye el logo, el tema y lugar de la misión. Se entrega en la Misa de envío a todos los misioneros que van a la misión y se lleva cosido en el chaleco (o en el gorro si no se tiene aún el chaleco). El logo quiere ser un “resumen” de la misión y un reconocimiento a la labor realizada por el misionero. Es también motivo de conversación, compartir experiencias, elemento histórico...

La tradición ha hecho que se coloquen los parches de las misiones del país en el lado derecho y en el lado izquierdo los parches de misiones en otros países, los que recuerdan encuentros entre los diferentes y los parches confeccionados para las Jornadas Mundiales de la Juventud.

BANDERA: como cualquier bandera, identifica al grupo y se coloca en el territorio en donde se está trabajando en Misión o en el lugares en donde el grupo se reúne. Lleva la huella que se usa en el país.

Oficialmente no existen más símbolos pero en torno a la huella se pueden hacer camisetas, sweters, pañoletas, banderines, pulseras... el color y las formas de estos accesorios lo determina cada lugar y dependerá de las dinámicas, campañas u objetivos que pretendan.

Existe otro símbolo que en un principio fue útil pero con el pasar del tiempo no se ve indispensable pero se referencia a aquí por si a algún Deja Huella le sirve:

COLORES¹⁸: Todo el itinerario de crecimiento está caracterizado por unos colores concretos que identifican la etapa en la que se encuentra el grupo como comunidad. Hasta ahora han sido los colores de la bandera del país en donde se desarrolla Deja huella pero en el fondo lo que interesa es lo que significan:

AMARILLO o BLANCO: Color de la luz, de la pureza. Simboliza el ENRIQUECIMIENTO, todo lo que tiene que ver con formación, con asimilación de contenidos, estilo de vida, experiencias...

AZUL: El color del mar, del cielo, del infinito. Simboliza la PROFUNDIDAD, momentos en los que se toma todo lo "aprendido" y se profundiza, se trabaja más a fondo, se "rumia", se comienza a vivir en comunidad...

ROJO: El color del corazón, de la sangre, del amor. Simboliza VIVENCIA, poner en práctica todo lo recibido, aprendido y profundizado. Todo lo vivido se comparte, y se crece en amor, se pone el corazón, se materializa todo el trabajo anterior...

PATRONOS

¹⁸ Los colores son un código y puede ser útiles para generar estrategias, dinámicas. Este símbolo puede asumirse u omitirse según se vea la conveniencia del recurso.

Deja Huella está bajo la protección de

San JUAN PABLO II pues el grupo surgió de la petición que él hizo a los jóvenes para que evangelizaran a otros jóvenes. Es el Papa de los Jóvenes, el que generó las Jornadas Mundiales de la Juventud en donde los alentaba a asumir su responsabilidad de construir la Iglesia y de no tener miedo de seguir a Cristo.

NUUESTRA SEÑORA DE MONTSERRAT porque es una advocación muy querida por la Hna. Gloria Rubio y a esta Virgen, y en su santuario, se ofreció al grupo, se pidió por los que estuvieron, están y estarán, y, como fue providencialmente el día 27 de Abril de 2009 en que se aprobó Deja Huella como grupo Congregacional, se decidió tenerla como patrona.

ACTIVIDADES Y PROYECTOS

Deja Huella, al ser un grupo misionero, realiza actividades que no sólo se dirigen a la formación personal de sus miembros sino que programa, planea, organiza y ejecuta acciones solidarias de diferente índole:

- CAMPAÑAS de comunicación de bienes.
- ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN SOLIDARIA: temas, cine-foros, presentaciones, concursos.
- FESTIVAL MISIONERO, un espacio de diversión y esparcimiento con múltiples actividades con el fin de recoger fondos para el Campamento misión y para apoyar a las misiones que se realizan a nivel diocesano y/o congregacional.
- SALIDAS SOLIDARIAS en donde se realizan visitas de un día a diferentes centros para llevar no sólo donaciones materiales sino para compartir la vida con quienes carecen de compañía o se encuentran en situaciones difíciles.
- CAMPAMENTO MISIONERO¹⁹ en el que experimentamos personalmente la vida de la misión insertándonos en una comunidad campesina, indígena o necesitada, dentro de la Iglesia.

La Comunidad Deja Huella al llegar a su madurez debe plantear una serie de Proyectos²⁰ que apuntan a la Evangelización, la comunicación de la fe desde la realidad misma del joven y que

¹⁹ Esta actividad, al ser más elaborada y seria, adquiere la categoría de Proyecto y por tanto se desarrolla como tal más adelante.

suponen un compromiso y una responsabilidad mayor (organizaciones, empresas solidarias estables, solución de alguna dificultad en los sitios de misión, atención permanente a una comunidad desde las propias profesiones, emisoras...).

En cada país los Proyectos se plantean desde la realidad local pero en todos se realiza el campamento Misión que fue el que originó la comunidad como tal y es por esto por lo que se desarrollará su estructura en el Documento Logística de una Misión.

EVALUACIÓN

A lo largo del año son muchos los momentos en los que se realiza la evaluación: después de las actividades fuertes; luego de un tiempo de estar trabajando para medir el grado en el que se está y el cumplimiento de lo propuesto hasta el momento; en reuniones de líderes para medir el desempeño; terminado el curso para tener una visión general y aplicar las medidas necesarias en el próximo curso. Y en el plano espiritual se evalúa en los encuentros mensuales con el acompañante, en actividades de interiorización, jornadas penitenciales, etc.

²⁰ A manera de ejemplo:

Deja huella Colombia llegó a plantear y ejecutar cuatro Proyectos:

El “Campamento Misión”;

“Profesión como Vocación” para ayudar a los estudiantes de último curso del Colegio en la elección de su profesión;

“Compartiendo la fe” que ofrecía convivencias para Colegio con diferentes temáticas y

“Por la vía de lo Absurdo”, una experiencia que permite al joven a situarse al otro lado de la vida, el lado de los que no poseen nada y tener con ellos un encuentro profundo.

En Panamá se montó un ciclo de actividades que dejan huella: cine foros, charlas, conferencias, conciertos, oraciones, organizadas, lideradas y ejecutadas por los Misioneros más mayores. Estas actividades contaron con un calendario establecido y puesto en diferentes parroquias y grupos de Iglesia. Y Se logró “institucionalizar” la realización del Taller de cuerdas.